

INTERVENTO PER L'ATTIVO RLS

13 APRILE 2010

Sono Francesca della filiale Benetton in C.so Vittorio Emanuele.

Come la maggior parte dei presenti svolgo nella mia filiale il ruolo di delegata e di RLS, ruoli che secondo me sono strettamente correlati tra di loro e non possono essere divisi, anche se le aziende non la pensano così.

Oggi voglio fare discorso perché voglio raccontarvi e rendervi partecipi della mia esperienza lavorativa nel ruolo di RLS all'interno della filiale.

Questo discorso lo voglio rivolgere soprattutto a tutti i nuovi RLS, anch'io sono una nuova RLS sono al secondo anno con ancora tanto da imparare, a chi è RLS da ormai tanti anni, potrà sembrare un discorso molto banale, ma in realtà non l'è. Capita a tanti che abbracciano questo ruolo per la prima volta di accostarsi ad esso con un po' di timore, il timore di non saper cosa fare, di non sapere una normativa, il timore di non saper intervenire. A me all'inizio è successa la stessa cosa.

Il ruolo del delegato del RLS è un ruolo centrale tra i diversi soggetti: si diventa un punto di riferimento per le lavoratrici e i lavoratori e quindi per le nostre colleghe e i nostri colleghi di lavoro, ma è vero anche che se i lavoratori hanno bisogno di noi, per svolgere realmente il nostro ruolo noi abbiamo bisogno dei lavoratori.

Quello che facciamo insieme noi tutti con Filcams sta dando buoni frutti ed è una cosa che si vede, il fatto di essere qui oggi a discuterne, ad aggiornarci, con le nostre riunioni, la creazione di uno sportello per gli RLS e la sua buona riuscita, il nostro sito sempre costantemente aggiornato, anzi apro una parentesi per ringraziare il fatto che sul nostro sito sia stato inserito l'esempio di un'azione positiva avvenuta nella mia filiale per quanto riguarda il problema del microclima, problema costante di caldo-freddo nelle filiali e invito per chi non lo avesse visto di guardarlo perché magari potrebbe dare spunto per l'attuazione di qualche azione all'interno del posto di lavoro.

Parlando tra noi delegati o con nuovi Rls succede che quando ci troviamo di fronte ad un problema riguardante la sicurezza la prima cosa che ci viene in mente, è che magari non sappiamo cosa scrivere all'azienda, non sappiamo come affrontare la situazione, non sappiamo come scrivere una lettera, facendo sembrare quasi che scrivere una

lettera sia un problema e che solo grazie ad una lettera scritta bene possiamo far muovere un'azienda. Se è questo che realmente pensiamo, vuol dire che non è la strada giusta.

La cosa che subito deve entrare nella testa e farlo diventare una logica è che la prima cosa che bisogna fare quando ci troviamo di fronte al problema è informare lavoratrici e lavoratori: questa è la strada giusta.

Io ho capito che con i lavoratori bisogna parlare, li sollecito e li sensibilizzo, li rendo partecipi, gli spiego che le leggi che tutelano i luoghi di lavoro ci sono, bisogna solo farle realmente applicare all'azienda e come riuscirci meglio? Bisogna agire in modo unitario con i lavoratori! Se saremo il loro punto di riferimento sono i primi che quando ci sarà un problema verranno da noi e ci chiederanno non cosa fai, ma cosa facciamo?

Quando è capitato per la prima volta nella mia filiale un problema riguardante la sicurezza, anch'io sono rimasta un po' li ferma a pensare e ho avuto dubbi del non saper cosa scrivere, ma non ho avuto nessun dubbio nel venire subito in FILCAMS, il nostro punto di riferimento, la base di appoggio per poi partire. Ero contenta perché anch'io avevo la mia bella lettera da presentare in azienda, ma la cosa che realmente mi è rimasta nella testa quel giorno sono queste parole: "Devi sensibilizzare i colleghi di lavoro". E' quella la prima cosa che ho fatto. Ognuno di noi ha il suo modo per farlo, io ho trovato il mio e devo dire che ci riesco molto bene, ognuno di noi deve trovare il suo l'importante è riuscire!

Quando ho presentato la mia lettera all'azienda, la prima cosa che hanno farfugliato è che sarebbero intervenuti a loro modo e tempo, ma la musica è cambiata sapete quando? Quando dietro quella lettera si sono mobilitati i lavoratori, con un'azione di messa a disposizione dove il lavoratore manifesta a costo zero, mettendosi a disposizione dell'azienda senza lasciare il posto di lavoro fino a che l'azienda non rende idoneo il luogo di lavoro che è un diritto del lavoratore. L'azienda ha risposto immediatamente.

Questo è quello che hanno visto realmente le lavoratrici-lavoratori. Hanno visto l'RLS intervenire, hanno visto la Filcams intervenire perché siamo noi delegati con la nostra rappresentanza che portiamo la Filcams, il nostro sindacato, all'interno dei luoghi di lavoro, ad aiutare i lavoratori a tutelare i nostri iscritti, la Filcams parla attraverso noi perché noi stessi siamo FILCAMS.

Ringrazio la Filcams per le linee guida che ci da, per il buon lavoro che sta facendo di cui io sono contenta, ringrazio Giorgio Ortolani per l'impegno costante, auguro a tutti

di continuare insieme su questa strada positiva, auguro un buon lavoro a tutti e a me stessa. Se questo intervento può essere sembrato esposto in modo semplice, forse è con la semplicità che mi posso esprimere meglio e farmi capire.

RINGRAZIO TUTTI

RSA/RLS FILCAMS