

Argomenti Salute e Sicurezza 8/10: primi corsi di formazione - ESSELUNGA nega l'aggiornamento agli RLS - HACCP

FARE CIÒ CHE SI DICE E DIRE CIÒ CHE SI FA:

LA FILCAMS PARTE BENE

Nell'ultima comunicazione vi avevo dato conto di quanto è stato inserito, su salute e sicurezza, nel programma della Filcams definito dal congresso nazionale.

Ora posso con soddisfazione comunicarvi che finalmente è stata data una responsabilità nazionale su salute e sicurezza ad una compagna della struttura nazionale. Precisamente alla compagna Giuliana Mesina che avrà il compito di coordinare il progetto Salute e Sicurezza.

Se sino ad oggi potevano lamentarci della mancata attenzione che la Filcams nazionale aveva dedicato al problema e giustificare così anche le nostre mancanze, ora dovremo dimostrare di essere in grado di contribuire positivamente ad un lavoro coordinato su salute e sicurezza. Nei fatti dovremo dimostrare che l'attenzione a questa tematica è importante sia per i lavoratori che per la crescita e la credibilità della Filcams nelle nostre realtà lavorative.

Spetta a tutti noi con il nostro lavoro smentire un aforisma di Oscar Wilde

Quando gli dei vogliono punirti esaudiscono i tuoi desideri

Veniamo a noi, con la fine del congresso nazionale della CGIL possiamo riprendere in pieno la nostra attività

UTILIZZARE I PERMESSI RLS

Come sapete ogni RLS ha a disposizione mediamente 40 ore di permesso annuali. Ogni RLS deve quindi tener conto personalmente dei permessi che richiede ed utilizza. Al fine di aiutarvi a programmarne l'uso entro l'anno vi illustro le attività che abbiamo in animo di fare sino a fine anno.

Più edizioni del corso formativo che abbiamo tenuto lo scorso anno di una giornata che avrà come argomenti (sorveglianza sanitaria, riunione periodica, novità introdotte dal 106/09). Questi corsi sono indicati per RLS che abbiano già sostenuto il corso di formazioni delle 32 ore a carico dell'azienda.

Vi anticipo le date delle prime due edizioni: 18 maggio e 15 giugno.

I corsi si terranno dalle 9.00 alle 17.00 presso la Camera del Lavoro di Milano.

Per prenotarsi: dare nominativo entro il 14 maggio, in modo che confermiamo subito i partecipanti alla 1° edizione, a Isabel Tolosa 02.55025328 o a Giorgio Ortolani 338.2204055

Altre iniziative Filcams, come avrete già visto nelle comunicazioni precedenti, vi segnalerò momenti formativi, o di approfondimento che vengono organizzati a Milano. Spetterà a voi scegliere se parteciparvi a secondo degli argomenti trattati.

Per Autogrill/Mc Donalds, IPER, Il GIGANTE e ESSELUNGA così come per le Mense verranno definite anche un paio di riunioni di mezza giornata all'anno che avranno lo scopo di fare il punto sulle relative situazioni aziendali. Nella prossima comunicazione vi anticiperò le date dei prossimi incontri.

Analoghe riunioni potranno essere svolte su richiesta anche per altre realtà lavorative.

Per le altre provincie della Lombardia si potranno tenere su richiesta dei singoli comprensori.

ESSELUNGA NON SI SMENTISCE MAI

Rispondendo a una legittima richiesta di un RLS, in merito all'obbligo di aggiornamento formativo dei RLS previsto dall'art 37 D.Lgvo 81/08, Esselunga risponde nel solito modo scaricando sulle parti sociali la responsabilità della proprie inadempienze. Esselunga motiva il suo rifiuto sostenendo che non vi è stato un accordo nazionale in materia e che i corsi di aggiornamento devono essere tenuti dall'O.P.P. o concordati con esso. Forse sono poco informato, pur essendo componente dell'O.P.P. di Milano, ma non mi risulta ne che Esselunga si avvalga dell'O.P.P. per far svolgere i corsi di formazione ai propri RLS, ne che abbia richiesto e tanto-meno concordato validazione di corsi all'O.P.P. .

In ogni caso se è pur vero che la contrattazione collettiva può stabilire i contenuti di dettaglio (in questo caso sulla formazione, ma anche su altri aspetti), rispettando però gli obblighi minimi, che sono relativi ai contenuti fondamentali. Ciò non toglie che è il Datore di Lavoro che è obbligato a istituirli, anche se la contrattazione collettiva resta muta, altrimenti è come noto responsabile diretto della violazione dell'art 18 co1 lettera l.

Stiamo predisponendo su tale questione un comunicato della Filcams che mette stigmatizza questo modo di operare da parte della direzione di Esselunga

CORSI HACCP

Mi è stato comunicato che in alcune regioni i tempi necessari allo svolgimento dei corsi Haccp , che hanno sostituito i vecchi libretti sanitari, vengono caricati sui lavoratori invece di essere a carico delle aziende. Tale comportamento è a parere nostro non conforme disposizioni legislative per cui in caso si verificano casi del genere nella nostra regione vi invito a segnalarli alla nostra attenzione.

Stiamo potenziando il nostro sito, appena modificato vi comunicheremo il nuovo indirizzo.

Cordiali saluti

Giorgio Ortolani

Qui sotto trovate:

- la comunicazione del segretario nazionale