

Argomenti salute e sicurezza 9/10: progetto imprese pulizie-stress lavoro correlato - formazione aggiuntiva RLS - corsi e incontri

Finito il congresso CGIL, ora tocca al rinnovo del CCNL del Commercio/Terziario, vi assicuro che non è semplice ritagliare tempo per seguire in modo adeguato salute e sicurezza, comunque andiamo avanti.

FORMAZIONE AGGIUNTIVA A RLS

Come avevo anticipato nell'ultima mail, i segretari generali di Filcams/Fisascat e Uiltucs hanno inviato a ESSELUNGA una comunicazione nella quale richiedono che l'azienda si attivi per effettuare i corsi di formazione di aggiornamento previsti per RLS dal Dlgo 81/08. Vedremo la risposta di Esselunga e il 7 giugno nel corso dell'incontro regionale di Esselunga valuteremo il da farsi.

Ovviamente il discorso vale per tutte quelle realtà in cui i Datori di Lavoro hanno ommesso di effettuare la formazione di base o quella aggiuntiva di cui all'art 37.

Invitiamo quindi gli RLS, delle realtà ove l'azienda non ha provveduto a tale formazione, a presentare una domanda (vedi allegato) in merito mettendoci per conoscenza.

STRESS LAVORO CORRELATO

Il 1 agosto 2010 è il termine ultimo affinché le aziende valutino i rischi da Stress nelle proprie unità produttive. Nella gran parte delle situazioni non ci risulta che le aziende stiano consultando i RLS per condividere un metodo per la valutazione dello Stress e per i suoi effetti nell'ambito lavorativo. Il rischio è quello che le aziende inseriscano all'interno del DVR uno studio fatto senza alcun coinvolgimento del RLS che dimostrerà che lo stress non produce danni né fisici, né psichici ai lavoratori.

Per evitare che questo film sia proiettato in ogni dove l'invito è:

>leggere attentamente le linee guida su stress lavoro correlato che vi sono giunte (vedi comunicazione 7/10) oppure ricercarle sul nostro sito. Le linee a cui faccio riferimento sono quelle del marzo 2010 prodotte dal coordinamento delle regioni sull'argomento.

>facendo riferimento a quanto si trova al punto 5 delle stesse linee guida fare richiesta scritta all'azienda e a noi per conoscenza (vedi allegato) nella quale intanto si richiede una riunione periodica sull'argomento.

Nella riunione periodica, se si terrà, l'obbiettivo non è dimostrare se c'è o non c'è stress dove lavoriamo, ma condividere un metodo per valutarlo insieme. A tal proposito basta seguire pedissequamente le indicazioni contenute nella linea guida del 25 marzo 2010 a partire dal punto 5.

Se l'azienda insiste nel non voler applicare le linee e presentare propri studi non condivisi si mette a verbale la nostra opposizione al metodo utilizzato e s'invita ufficialmente l'azienda a partire dalle linee guida.

PROSSIMI CORSI

Il 18 maggio abbiamo tenuto la prima edizione del corso su (sorveglianza sanitaria, riunione periodica, novità introdotte dal 106/09), cui hanno partecipato venti RLS.

La prossima edizione si terrà il 15 giugno al momento si sono prenotati: *Moreno Cominetti (awaya) Nezha Zalahr (osp San Carlo), Giuseppe Botta (GS), Antonella Sommariva - Annamaria Morabito e Carlo Alberto Frollani (Autogrill), Rosaria Bonifacio (Metro Italia), Paolo Fusetti (Saratoga), Giampaolo De Poli (il Gigante), Michele Troiano (fnac), Tiziano Roscio (Renault), Maria Grazia Minuz (Hotel executive), Eugenio Entronchi (Citroen), Patrizia Meneghin e Yeff Nonato (mc donalds), Loredana Scopece (Brico)*

Pu essere che qualche nominativo si sia smarrito, per cui chi non si ritrova nell'elenco sia chi vuole parteciparvi è pregato di inviare una mail al sottoscritto o chiamare in Filcams Isabel per dare il suo nominativo entro il 5 giugno in modo che vi possa confermare luogo e data entro il 7 giugno.

Un'altra edizione dello stesso corso la terremo nella prima quindicina di luglio.

Martedì 1 giugno 9.00- 13.30 Ambiente Lavoro, nell'ambito del progetto Insieme, organizza un corso gratuito su Dlgs 231/2001 e art 30 Dlgs 81/08, per prenotazioni vedere sito www.amblav.it oppure telefonare allo 02.26223120

INCONTRI RLS GRUPPI

Esselunga: lunedì 7 giugno ore 15.00 Camera del Lavoro di Milano riunione regionale di RSU e RLS su CIA e problematiche relative alla salute e sicurezza

Iper brunelli: venerdì 25 giugno ore 9.30 camera del lavoro RSU/RLS (da confermare.)

Nella prossima comunicazione indicherò le date per autogrill, mc Donalds, mense e pulimento

PROGETTO RISCHI IMPRESE PULIMENTO

In allegato troverete un elaborato prodotto dall'ASL città di Milano sui rischi nelle imprese di pulimento.

La stessa ASL attualmente è impegnata a verificare sul campo la situazione nelle imprese di pulizia a partire dagli ospedali. Il progetto prevede assemblee nei luoghi di lavoro con medici e tecnici dell'ASL assemblee che hanno già riguardato quattro ospedali milanesi e proseguiranno in futuro.

L'invito è ovviamente quello di cogliere quest'opportunità per procedere alla identificazione e elezione degli RLS che in queste realtà sono ridotti al lumicino.

Ci sarebbe altro, ma voglio evitare di addormentarvi

Cordiali saluti

Giorgio Ortolani

Allegati:

- facs simile per formazione rls
- facs simile per richiesta riunione su valutazione stress
- rischio lavorativo nelle imprese di pulizia
- lettera unitaria a Esselunga per mancata formazione
- convegno ceper "chiariamoci le idee"