

FEDERAZIONI REGIONALI DELLA LOMBARDIA



FILCAMS - CGIL
Classe di Pavia Vicenza, 47
20122 Milano
Tel. 02/84925.1
Fax 02/8492421
E-mail: filcams_lombardia@lomb.cgil.it



FISASCAT - CISL
Via Benedetto Moretti, 18
20124 Milano
Tel. 02/29.51.64.59
Fax 02/29.51.62.41
E-mail: filcisl.lombardia@lomb.cisl.it



UILTUCS - UIL
Via Comptani, 7
20124 Milano
Tel. 02/87140314/4
Fax 02/871102540
E-mail: mail@uil.lombardia.org

Lavoratori Terziario Commercio Turismo e Servizi

Milano, 20 maggio 2010

prot: 412

class: 242

Al Direttore delle Risorse Umane
ESSELUNGA SpA
Dott. Danilo Villa
via Giambologna 1,
20096 – Limoto di Pioltello

Egregio dott. Danilo Villa,

Le relazioni sindacali hanno avuto un percorso piuttosto accidentato in Esselunga negli ultimi tempi. Siamo altresì convinti che sia indispensabile porre il massimo impegno affinché ciò venga progressivamente risolto e riteniamo che gli aspetti organizzativi del lavoro e, più in particolare, il tema della salute e della sicurezza possano essere appropriatamente individuati con quelli più indicati per misurare i reciproci intendimenti in Lombardia.

Come noto il Dlg 81/08 prevede che i Rappresentanti dei lavoratori alla Sicurezza siano destinatari di corsi di aggiornamento periodico annuali di 4 ore nelle imprese con meno di 50 dipendenti e di 8 ore in quelle con più di 50 dipendenti (art. 37 commi 10/11).

Risulta alle scriventi organizzazioni che la Esselunga in Lombardia non abbia attivato alcun corso di aggiornamento per i propri RLS così come previsto dalle norme sopra richiamate.

Anzi alla precisa richiesta di dar attuazione a quanto previsto dalla legge, fatta da alcuni RLS in Lombardia, l'Azienda ha risposto negativamente.

A parere delle scriventi organizzazioni le motivazioni da voi addotte nel negare la formazione aggiuntiva prevista dal Testo Unico non sono in alcun modo suffragate dalle norme. Infatti se è pur vero che la contrattazione collettiva può stabilire i contenuti di dettaglio, rispettando però gli obblighi minimi relativi ai contenuti fondamentali della formazione, ciò non toglie che sia il Datore di lavoro che è obbligato a istituirli anche se la contrattazione collettiva resta muta, pena la violazione degli obblighi di cui all'art. 18 co 1 lettera l del Dlgo 81/08.

Del resto tali corsi sono stati attivati da diverse aziende, anche della GDO, dopo l'approvazione del Testo Unico.

La stessa Esselunga ha proceduto ad effettuare i corsi base di 32 ore secondo i contenuti minimi indicati dall'art. 37 in assenza di accordi nazionali e senza aver richiesto una collaborazione agli OPP territoriali.

Vi richiediamo quindi ai sensi dell'art. 9 legge 300 di procedere all'attuazione dei corsi in oggetto e vi ribadiamo il nostro interesse ad un incontro al fine di delineare delle relazioni su questi temi.

Restiamo in attesa di un vostro sollecito riscontro.

Cordiali saluti,

Il Segretario Generale
FILCAMS CGIL
GIAN MARIO SANTINI

Il Segretario Generale
FISASCAT CISL
GIUSEPPE FOTI

Il Presidente
UILTUCS UIL
GIOVANNI GAZZO

FILCAMS - CGIL
FISASCAT - CISL
UILTUCS - UIL