

**Oggetto salute e sicurezza 11/10:** modifiche manovra finanziaria - corso del 15 giugno 2010 - attività vigilanza ispettorato del lavoro

*Il rimedio all'imprevedibilità della sorte,  
alla caotica incertezza del futuro  
è la facoltà di fare e mantenere promesse*  
Hannah Arendt

## **CORSO DEL 15/06/2010**

Come ormai anch'io mi sono reso conto in Filcams non c'è mai un momento di quiete, la partenza degli attivi in regione sul contratto del commercio e la preparazione dello sciopero generale, che in Lombardia sarà di tutto il turno lavorativo, mi costringono a far saltare appuntamento che ipotizzavo per il 17 giugno su stress lavoro correlato, vedremo di recuperare la data dopo lo sciopero.

**Per quanto riguarda il corso del 15 giugno resta confermato e si svolgerà in Camera del Lavoro di Milano dalle ore 9.30 alle ore 16.30. Gli iscritti al corso sono 22.** Come vedete sono molti per cui a luglio ne terremo un'altra edizione.

Per le mense e gli operatori nelle aziende di pulimento si terrà un apposito incontro a luglio così come per Autogrill e Mc Donalds.

## **INCONTRI SPECIFICI AZIENDE**

**Esselunga:** Il 7 giugno si è tenuto l'attivo delle RSU/RLS di Esselunga della Lombardia che ha deciso visti i reiterati comportamenti dell'azienda, la necessità di promuovere un'azione su tutto il territorio nazionale che rivendichi il rispetto della normativa vigente. (seguirà comunicato)

**IPER:** l'attivo delle RSU e RLS di IPER della Lombardia, è fissato per il **29 giugno** dalle 9.30 alle 14.00, presso la Camera del lavoro di Milano. Nella riunione valuteremo, anche se i comportamenti aziendali sono cambiati e quali sono stati i contenuti formativi dell'aggiornamento per i RLS, promossi dall'azienda nel rispetto dell'art 37 Dlgo 81/2008

**Autogrill:** dopo l'incontro tenuto dalla commissione nazionale, terremo in data da definire l'incontro regionale RLS.

## **PIATTAFORMA DEL CCNL DEL TERZIARIO**

In questi giorni è in elaborazione, in Filcams CGIL, la piattaforma del Contratto del Terziario e Commercio, in cui l'iniziale stesura mostra una particolare attenzione alle tematiche che riguardano la salute e sicurezza. Questo è il segnale che l'organizzazione sta mettendo in pratica quanto definito nel programma della Filcams, votato al congresso nazionale. Spero

che analoga attenzione sia dimostrata anche dalle altre OO.SS. e che tutti concordino almeno nell'eliminare quella bruttura presente nell'ultimo CCNL che annuncia:

#### **Art. 120 - Riposo giornaliero**

"Nell'ambito della contrattazione di secondo livello, territoriale e aziendale, potranno essere concordate modalità di deroga al riposo giornaliero di 11 ore consecutive di cui all'art. 17 del D.lgs. 66/2003.

In attesa della regolamentazione ai sensi del comma precedente e fatte salve le ipotesi già convenute al secondo livello di contrattazione, il riposo giornaliero di 11 ore consecutive può essere frazionato per le prestazioni lavorative svolte anche nelle seguenti ipotesi:

- cambio del turno/fascia;
- interventi di ripristino della funzionalità di macchinari, impianti, attrezzature;
- manutenzione svolta presso terzi;
- attività straordinarie finalizzate alla sicurezza;
- allestimenti in fase di avvio di nuove attività, allestimenti e riallestimenti straordinari;
- aziende che abbiano un intervallo tra la chiusura e l'apertura del giorno successivo inferiore alle 11 ore;
- inventari, bilanci ed adempimenti fiscali ed amministrativi straordinari.

In tali ipotesi, al fine di garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, **le parti convengono che la garanzia di un riposo minimo continuativo di almeno 9 ore rappresenta un'adeguata protezione degli stessi.**"

Inoltre all'eliminazione del periodo evidenziato in rosso, è necessario che vadano ridotte le causali delle deroghe, e che i recuperi del riposo giornaliero, in caso di deroga, avvengano il giorno successivo.

## **MODIFICHE SU SALUTE E SICUREZZA INTRODOTTE DALLA MANOVRA ECONOMICA IN DISCUSSIONE IN PARLAMENTO**

Il 31 maggio la G.U. n. 125 (S.O. n. 114) pubblica il DECRETO-LEGGE 31 maggio 2010, n. 78 sulla "manovra economica"

**Annuncia il differimento dell'obbligo di valutazione dei rischi STRESS lavoro-correlati al 31/12/2010 per le Pubbliche Amministrazioni (art. 8, comma 12 del decreto-legge 78/2010).**

**Vale solo per le P.A., per cui, per tutte le aziende NON della P.A. l'obbligo di valutare i rischi stress lavoro-correlati rimane fermo al 1 agosto 2010 (termine massimo)** oppure prima, se la Commissione consultiva dovesse approvare - prima di tale termine, le "indicazioni" al riguardo - previste dal D.Lgs. 81/2008.

Il rinvio al 31/12/2010 ovviamente non è condivisibile ma certamente è tutt'altra disposizione rispetto alla "NON applicazione per la P.A ". che sarebbe stata incostituzionale e che avrebbe comportato la condanna dell'Italia in sede UE.

Non accolta, per ora, la proposta (art. 7, comma 1) di sostituire la "soppressione dell'ISPESL" con il suo "riordino", peraltro già previsto dal disegno di legge 1167, attualmente in discussione alle Camere, che prevede il riordino dell'ISPESL, tramite un nuovo assetto in strettissimo coordinamento dell'INAIL, conservandone tuttavia l'autonomia, come avviene in altri grandi Paesi europei (es. INRS in Francia, HSE in Inghilterra e gli Enti tedeschi

e nord europei).

Tuttavia una parziale modifica al comma 4 dell'art. 7, lascia aperti alcuni spiragli per il successivo iter parlamentare.

### **Firma contro la soppressione dell'ISPEL**

**Firma contro la soppressione dell'ISPEL** - Per il riordino dell'Ispeel anzichè la sua soppressione prevista dal DECRETO-LEGGE 78/2010

Clicca qui

<http://www.ispesl.it/appello/index.asp>

Cordiali saluti

Giorgio Ortolani

**Qui sotto trovate:**

- lettera ad Autogrill. Ma per molte aziende valgono considerazioni analoghe
- rapporto su attività di vigilanza in regione Lombardia