

**Argomenti Salute e Sicurezza 12/10:** CCNL Terziario art..120- incontro Iper - Esselunga - cassiere nella GDO

*Ci sono più cose in cielo e in terra, Orazio,  
di quante ne sogni la tua filosofia*  
*William Shakespeare*

## **SCIOPERO DEL 25 GIUGNO A MILANO MANIFESTAZIONE REGIONALE Ore 9.00 Bastioni Porta Venezia**

Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori è anche impedire che la crisi, che fino a pochi mesi fa il governo italiano negava, sia oggi fatta pagare ai soliti noti: i lavoratori dipendenti. Per questo la CGIL ha indetto uno sciopero nazionale per il 25 giugno, per la Lombardia sarà dell'intero turno di lavoro. Per favorire le iniziative finalizzate alla preparazione dello sciopero abbiamo sospeso le iniziative prima programmate.

### **PROSSIMI APPUNTAMENTI**

**IPER BRUNELLI:** l'incontro regionale RLS/RSU previsto per il 24 si terrà sempre alla presso la Camera del Lavoro di Milano **martedì 29 giugno dalle ore 9.30 alle 14.00**. Iper ha proceduto quest'anno a effettuare, proprio in questo mese, i corsi di aggiornamento per RLS di 8 ore previsti dal Dlgo 81/08. L'incontro avrà lo scopo sia di fare il punto sulle procedure riguardanti la valutazione dello stress-lavoro correlato in azienda, sia di verificare se l'azienda, dopo gli incontri avuti e le assicurazioni dateci, ha proceduto a migliorare il rapporto con i RLS e a eliminare le criticità riscontrate. *Si raccomanda quindi la presenza dei RLS eletti e nelle realtà ove non li abbiamo ancora eletti/designati delle nostre RSU/RSA.*

**Nella prossima comunicazione saranno comunicate le date:**

- > della 3° edizione del corso (riunione periodica - sorveglianza sanitaria e novità introdotto dal 106/09) per RLS mense/pulizia.
- > dell'incontro RLS Mc Donalds e Autogrill
- > di un'iniziativa per tutti RLS specifica su procedure per identificazione stress lavoro correlato.

C'è la necessità di coordinare queste iniziative con: le altre attività legate al rinnovo del CCNL del Terziario, la preparazione delle piattaforme della contrattazione di 2° livello del Turismo, gli appuntamenti nazionali.

In ogni caso entro il 15 luglio vedremo di mettere in campo le tre iniziative indicate.

## **ESSELUNGA**

In allegato troverete l'ODG che è stato predisposto a seguito dell'incontro dei RLS/RSU di Esselunga della Lombardia tenutosi a Milano il 7 giugno e la comunicazione del nazionale a seguito dell'incontro del 10 giugno a Roma.

Per la cronaca la settimana scorsa Esselunga (stessa settimana dell'incontro nazionale) ha proceduto al licenziamento di una lavoratrice di una filiale di Milano (a seguito di certificato d'inidoneità alla mansione del medico competente) senza aver, a nostro parere, proceduto a ricercare una ricollocazione della lavoratrice ad altra attività come previsto art. 42 Dlgvo 81/08.

Se a questo aggiungiamo la chiamata in giudizio di una lavoratrice che si è avvalsa del diritto di presentare all'ASL ricorso avverso al giudizio del Medico Competente (art. 41 comma 9 Dlgvo 81/08), il reiterato rifiuto a procedere all'aggiornamento formativo dei RLS e la continua negazione alla consegna di copia del DVR ai RLS non si può certo dire che siamo in una fase di confronto e di dialogo costruttivo con quest'azienda.

## **CONTRATTO DEL TERZIARIO**

Nell'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del CCNL che tra pochi giorni presenteremo ai lavoratori perché si possano esprimere in merito prima della presentazione ufficiale alla controparte, come vedrete una buona parte, riguarderà la tutela della salute e sicurezza. I RLS/RSU della Lombardia hanno perciò evidenziato anche nel corso dell'attivo del nord - Italia di RSU/RSA Filcams del Terziario/Commercio tenutosi a Firenze il 14.6 alcuni aspetti dell'art. 120 del CCNL in vigore che andrebbero modificati. Vedi in allegato il volantino che mostra quanto avevamo anticipato nell'ultima comunicazione.

## **CIO' CHE LA LEGGE DICE E CIO' CHE LE AZIENDE NON ATTUANO: RISCHI PER LE CASSIERE**

Tra le misure generali di tutela art. 15 Dlgvo 81/08 al comma 1 sono indicati:

.....

- c) l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- d) il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- e) la riduzione dei rischi alla fonte;

.....

Tenendo presente quanto sopra può essere utile ai RLS della GDO leggere: "la sindrome del tunnel carpale nelle cassiere dei supermercati", le linee guida della

regione Veneto, rileggersi le linee guida della regione Lombardia su rischi per arti superiori dei movimenti ripetitivi (che trovate sul nostro sito nel box files utili).

E valutare se non sia opportuno nelle riunioni periodiche o anche fare delle specifiche richieste finalizzate a ottenere:

**la reale alternanza nelle postazioni, ove vi sono casse in opposizione (matrimoniali) vedi Ipercoop, Iper Brunelli, Auchan ecc.**

**la programmazione d'interventi atti a dotarsi di queste casse in opposizione ove non presenti.**

**la previsione di pause nell'attività di cassa legate ai rischi connessi all'attività (vedi punto 5.2 linee guida ASL Veneto).**

Ora sappiamo benissimo che molte aziende sono tutt'altro che intenzionate a mettere in campo le iniziative richieste. Ma quando le lavoratrici, come capita sempre più spesso, accusano problemi al tunnel carpale o agli arti superiori che ne limitano l'attività lavorativa, pensate che sia ininfluenza sulla richiesta di danni all'azienda per responsabilità di malattia professionale la mancata attuazione da parte dell'azienda delle misure generali di tutela su citate.

Finiamo con una buona notizia per le addette mensa scolastiche. Una delle aziende che lavorano per Milano Ristorazione ha finalmente proceduto, dopo sei mesi l'elezione, a programmare il corso base per RLS. In caso di analoghe situazioni, da parte delle altre società che svolgono il servizio di refezione, riscontrata l'anomalia si provvederà a segnalare tale violazione agli organi di vigilanza.

Ci vediamo il 25 sotto gli striscioni della Filcams

Cordiali saluti

Giorgio Ortolani

Qui sotto trovate i files:

- salute e sicurezza un tema importante nella piattaforma del rinnovo del CCNL Commercio Terziario e Servizi
- ordine del giorno. attivo lombardo Esselunga 07-06-2010
- resoconto incontro Esselunga OO.SS. del 10-06-2010
- la sindrome tunnel carpale nelle cassiere dei supermercati (anche in files utili)
- linee guida casse supermercati della regione Veneto (anche in files utili)
- volantino sciopero