

ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE

Spett.le Azienda

Le modifiche apportate al decreto legislativo 81/2008 dal decreto legislativo 106/2009 e dalla legge 88/2009, hanno consolidato il quadro normativo in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare la citata normativa ha riservato un ruolo di rilievo agli Organismi Paritetici Provinciali.

Con la presente nota riteniamo opportuno illustrare alle aziende del settore terziario i compiti, le attività e gli obblighi che la legislazione ha posto in capo al suddetto organismo.

Che cos'è l' Organismo Paritetico Provinciale - OPP

Il decreto legislativo 81/2008 "Testo Unico sulla Sicurezza" ha riconosciuto gli **organismi paritetici** quali enti abilitati a fornire alle imprese l'assistenza per gli adempimenti in materia di tutela e sicurezza, per programmare attività formative e ogni altra funzione assegnata dalla legge o dai CCNL di riferimento.

• **Compiti dell' OPP**

L'art. 51 del decreto legislativo 81/2008 prevede in capo all'OPP numerose funzioni tra le quali segnaliamo, in particolare, le seguenti:

- attività formative a favore di imprese/lavoratori;
- risoluzione di controversie sull'applicazione dei diritti di rappresentanza;
- sviluppo di azioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro;
- assistenza alle imprese/lavoratori in materia di sicurezza.

L'OPP opera a favore di tutte le realtà aziendali, indipendentemente dal numero dei dipendenti.

Alle aziende, all'interno delle quali non è stato eletto l'RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza), l'OPP comunica i nominativi del RLST (Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali).

- **I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali – RLST**

L'Unione Confcommercio – Milano, Monza e Brianza e le organizzazioni sindacali Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs-UIL hanno da tempo costituito, all'interno dell'Ente Bilaterale del Terziario - Ebiter Milano, l'**Organismo Paritetico Provinciale - OPP**.

L'Organismo Paritetico ha provveduto a designare nove **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali – RLST** con riferimento a tutte le aziende o unità produttive del territorio o del comparto di competenza nelle quali non sia stato eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - RLS.

I nove RLST operano sul territorio delle province di Milano e di Monza e Brianza sulla base della suddivisione territoriale rappresentata negli allegati.

Tra i compiti e le attribuzioni dell'RLST segnaliamo le seguenti:

- accede ai luoghi di lavoro;
- é consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- é consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- é consultato in merito all'organizzazione della formazione;
- riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi;
- promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- fa proposte in merito alla attività di prevenzione e avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- può fare ricorso alle autorità competenti qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.

Le novità del Dlgs 81/08 e del successivo Dlgs 106/09

Comunicazione dei RLS eletti in azienda

- L'art 18 comma 1 lettera aa) prevede la comunicazione all'INAIL dei nominativi degli RLS eletti dai lavoratori in azienda.
- L'art 51 comma 8 bis prevede che l'organismo paritetico comunichi all'Inail i nominativi delle imprese che hanno aderito al sistema degli organismi paritetici

Le aziende devono comunicare all'Organismo Paritetico i nominativi degli RLS eletti dai lavoratori. Qualora tale comunicazione non fosse stata inoltrata, è possibile provvedere con l'invio del modello allegato.

Aggiornamento formativo annuale per RLS

- L'art 37 comma 11 prevede l'obbligo di aggiornamento periodico per RLS di 4 ore annue per le imprese da 15 a 50 lavoratori e di 8 ore annue per imprese con oltre 50 lavoratori

- Per adempiere a tale obbligo e possibile fruire del sistema della bilateralità, usufruendo della possibilità per le aziende di assolvere l'obbligo di formazione aggiuntiva frequentando i corsi predisposti dall'OPP di Milano

I vantaggi dell'adesione delle aziende all' Organismo Paritetico Provinciale

Come emerge da quanto illustrato, l'adesione delle aziende all'OPP. e al sistema di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST), determina la possibilità di avere un'interlocuzione qualificata in materia di salute e sicurezza, svincolata da connotazioni ispettive, ma caratterizzata da aspetti di consulenza, assistenza e dialogo con le imprese.

Per quanto riguarda la formazione, il Dlgs. 81/08 all'art 37 comma 12, indica che “deve avvenire in collaborazione con gli OPP”.

L'OPP di Milano fornisce collaborazione, validazione dei corsi e orientamento sulle tematiche previste dalla legge.

Per ulteriori informazioni:

Organismo Paritetico Provinciale – OPP

Tel. 02.7750.....

opp@unione.milano.it

**VERBALE DELL'ELEZIONE
del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza**

Azienda di appartenenza.....

Unità produttiva di:

Via CAP ComuneProv.

Tel. Fax. e-mail.....

P.IVA..... o Codice Fiscale.....

Settore Merceologico

DATA DELLA ELEZIONE

VOTAZIONE: Aventi diritto..... Votanti.....

Candidati:

Voti ottenuti

- | | |
|---------|-------|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |

Schede bianche

Schede nulle

Eletto Sig./Sig.ra

Il sottoscritto, RLS eletto, presa conoscenza della legge 675/96 e del Dlgs 196/2003, esprime il consenso affinché i propri dati siano trattati dal proprio datore di lavoro e dall'O.P.P. per le finalità dell'informativa, ivi compreso il trattamento dei dati "sensibili". Acconsente inoltre alla comunicazione dei propri dati ai soggetti ed enti individuati delle disposizioni di legge e contrattuali.

Data.....

Firma RLS

Il Segretario di Seggio

.....