

Argomenti: salute e sicurezza 19/10: l'articolo 2087 del c.c. - prossimi appuntamenti - incontro con ASL su Pulimento - Deroghe aperture domenicali

Art. 2087

Tutela delle condizioni di lavoro

L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

Codice civile (Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262)

Ho voluto iniziare questa comunicazione con il 2087 del codice civile e non con una citazione perché è proprio dalla mancanza del rispetto di quest'articolo da parte di molti Datori di Lavoro che derivano infortuni anche mortali, malattie professionali o non ancora riconosciute come tali, che si verificano nel nostro paese.

La legislazione di derivazione europea 626/94, 81/08 ecc. aiuta i lavoratori, tramite i RLS, ad avere un ruolo nel sollecitare il rispetto del 2087 da parte delle aziende. Per questo è essenziale per i RLS approfondire i contenuti e le implicazioni delle normative e adoperarsi per svolgere al meglio il ruolo che la legge affida loro per la tutela della salute dei lavoratori.

Qui sotto trovate un elaborato sull'argomento, dell'avvocato Rolando Dubini, che ricorderete tra i partecipanti alle nostre iniziative.

A quaranta anni dalla legge 300/70 "lo statuto dei lavoratori" che oggi vogliono manomettere, è giusto ricordare che già l'art. 9 dello statuto dei lavoratori prevedeva un ruolo delle organizzazioni sindacali sulla materia.

ART. 9. - Tutela della salute e dell'integrità fisica.

I lavoratori, mediante loro rappresentanze, hanno diritto di controllare l'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e di promuovere la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la loro salute e la loro integrità fisica.

Anche le OO.SS. e le loro rappresentanze aziendali RSU/RSA hanno quindi la possibilità di intervenire

Ha senso ogni tanto guardarci indietro, e vedere se questo ruolo lo abbiamo perlomeno tentato di svolgerlo.

La Filcams di Milano/Lombardia in questi due anni (dal giugno 2008 a oggi) ha promosso:

- 3^ assemblee annuali dei RLS
- 1^ assemblea a tema: Stress lavoro correlato
- 8 corsi di formazione di una giornata che ha coinvolto circa 160 RLS
- decine d'incontri di coordinamento tra RLS di settori o aziende: GDO, Esselunga, IPER BRUNELLI, Autogrill, Mc Donalds, Mense, Il Gigante
- una newsletter su salute e sicurezza che da due anni informa RLS, funzionari e segreterie dei comprensori Lombardia e compagne/i di altre regioni
- un sito (da novembre 2009) dedicato a salute e sicurezza che continua ad aumentare i contatti, in questo mese (ottobre 2010) ha già avuto 750 visitatori
- una costante collaborazione con gli organi di vigilanza UOPSAL che ci ha consentito un ruolo attivo in alcuni progetti che riguardano la categoria: Valutazione dei rischi nella GDO, emergenze nei grossi punti vendita, situazione appalti pulimento negli ospedali, rischi per lavoratrici centri cottura e mense.
- l'elezione di RLS in molte realtà lavorative in cui prima erano deficitarie
- a queste iniziative vanno aggiunte le iniziative locali che i vari comprensori hanno tenuto in collaborazione con le locali camere del lavoro o autonomamente.

Ho voluto ricordare sinteticamente il percorso fatto non per magnificare l'attività svolta, ma perché la pratica di questi anni ci ha consentito di sperimentare sul campo la difficoltà che comporta l'intervento per affermare la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

So che il compito di RLS non è facile. A volte ci si sente inadeguati al ruolo, ignorati o bistrattati dalla controparte e non sempre compresi dagli stessi lavoratori.

In molti richiedono una maggior presenza e sostegno da parte non solo della Filcams, ma di tutte le organizzazioni sindacali perché infortuni e danni alla salute non fanno distinzioni e colpiscono indifferentemente iscritti e non iscritti ai sindacati.

Per questo a livello lombardo stiamo definendo un programma d'intervento unitario che, a partire dalla GDO, dovrebbe vedere un maggior impegno da parte di tutte le tre OO.SS. della Lombardia.

In attesa che questo programma di azione comune veda la luce, come si dice: se son rose fioriranno, vi anticipo i prossimi appuntamenti.

Poiché entro l'anno non si terrà l'assemblea nazionale dei RLS della Filcams, perché i tempi non ne consentono un'adeguata preparazione, vediamo di dare l'opportunità ai RLS di utilizzare al meglio le ore di permesso che hanno a disposizione (40) ed esaurirle entro l'anno.

**9° CORSO DI BASE SPECIFICO SU:
RIUNIONE PERIODICA E SORVEGLIANZA SANITARIA**

Il corso si terrà dalle 9.00 alle 17.00 di venerdì 12 novembre c/o sala Sormani camera del lavoro di Milano per iscrizioni chiamare Isabel in Filcams 02.55055328 o mandare e-mail al sottoscritto entro il 6 ottobre. Riceverete conferma della prenotazione entro l'8 novembre.

Al corso sono invitati a partecipare i RLS che non hanno partecipato alle precedenti edizioni. **NO RIPETENTI**

A fronte di domande superiori alla capienza aula (20/25) lo ripeteremo ai primi di dicembre.

**RIUNIONE REGIONALE
RLS/RSU IPER BRUNELLI**

Lunedì 15 novembre ore 09.30- 14.00 c/o sala Fiom Camera del Lavoro di Milano.

Odg: presenza e problemi negli iper Lombardia

DVR valutazione rischio cassa e applicazione procedure aziendali

Integrare la tutela salute nelle iniziative sindacali

Alla riunione sarà presente il compagno Vito Schiavone che ha assunto la responsabilità politica di IPER Brunelli per la segreteria Filcams Milano/Lombardia

**RIUNIONE REGIONALE
RESPONSABILI SICUREZZA COMPENSORI e RLST PROVINCIALI**

Giovedì 18 novembre c/o 09.00-13.30 sala Sormani Camera del lavoro di Milano

Odg: programma regionale d'intervento su salute e sicurezza

Iniziative unitarie su GDO

attività OPP provinciali e raccolta dati

stress lavoro correlato e campagne

promuovere elezione RLS in aziende Turismo e Multi - servizi

**INCONTRO TRA RSA/RLS IMPRESE PULIMENTO
RESPONSABILI ASL MILANO**

L'ASL di Milano ha promosso, nell'ambito del piano regionale di prevenzione, un progetto che ha visto tecnici dell'UOPSAL visitare diversi ospedali milanesi, raccogliere circa 400 questionari tra le lavoratrici delle imprese di pulizia, verificare, le loro condizioni di lavoro e acquisire i Documenti di Valutazione di rischio delle aziende.

Il 25 novembre, nell'ambito degli incontri con le parti sociali, si terrà un incontro tra i responsabili del progetto e le RSA e RLS delle imprese di pulimento degli ospedali. (vedi sotto)

L'incontro che si terrà presso **l'ASL città di Milano in via Statuto 5** dalle ore **09.00** alle **12.00** sarà utile sia per conoscere i primi risultati del progetto sia per evidenziare aspetti critici di un lavoro come quello di pulimento all'interno degli ospedali.

Il nostro fine è quello che anche a queste lavoratrici siano garantite le misure di tutela della propria salute e sicurezza che sono comuni tra gli altri lavoratori ospedalieri.

RIUNIONE REGIONALE RLS COOP LOMBARDIA

Mercoledì 1 dicembre ore **09.30 - 14.00** c/o sala Sormani Camera del lavoro di Milano
Odg: formazione aggiuntiva RLS - DVR - Riunione periodica - Varie

DEROGHE APERTURE FESTIVE NEL COMMERCIO

Già in passato abbiamo evidenziato l'importanza di un intervento sulle amministrazioni locali per evitare deroghe che consentano le aperture anche nelle festività (vedi nel box archivio comunicati nel sito, comunicato salute e sicurezza 10/10) si avvicina il periodo in cui le amministrazioni decidono il calendario delle aperture per il 2011, sarebbe utile che se intervenisse sollecitando confronti e prese di posizioni delle amministrazioni comunali sull'argomento.

A tal proposito, in allegato trovate una comunicazione di Maria Carla Rossi, che per la segreteria milanese/lombarda della Filcams ha l'incarico di seguire le politiche degli orari, e una bozza di petizione alle amministrazioni comunali.

La filcams nazionale ha in cantiere un'iniziativa su consumi e orari del commercio che si terrà nella seconda metà di dicembre, sarebbe bello arrivarci con qualche esperienza concreta d'intervento e decisioni di amministrazioni comunali che vadano in controtendenza alla politica di aperture generalizzate in qualsiasi giorno e a qualsiasi ora.

Cordiali saluti

Giorgio Ortolani

Qui sotto trovate:

- contributo avv. Dubini su 2087
- locandina iniziativa su Pulimento in ospedali
- deroghe aperture festività
- facs simile modulo petizione