

AAA. ATTENZIONE ALLE INIDONEITÀ'

(cose che capitano nella GDO)

In un'azienda leader della Grande Distribuzione Organizzata:

> nel **maggio 2010**: una lavoratrice addetta ad *attività non soggetta a Sorveglianza Sanitaria* richiede visita al Medico Competente per problemi di salute.

Il Medico certifica una *inidoneità totale alla mansione* e l'Azienda le "offre" le dimissioni (I).

La collega rifiuta e l'Azienda, senza ricercare altra collocazione, procede al licenziamento.

Con la raccomandata in mano, la lavoratrice si rivolge (*finalmente!*) alla Filcams: ascoltata da un delegato/rls, viene indirizzata a presentare ricorso alla ASL contro il giudizio del Medico Competente (art. 41, comma 8 Dlgs 81/08), raccomandando l'urgenza in quanto si era vicini alla scadenza dei *30 giorni dal ricevimento della certificazione aziendale* (termine utile massimo per l'impugnativa).

L'ASL rivede il giudizio di *inidoneità totale* e si procede, quindi, a ricorrere contro il licenziamento in sede legale.

> nella **stessa Azienda**: un lavoratore soggetto a Sorveglianza Sanitaria viene operato di *ernia al disco*; al rientro, la Direzione lo invita a richiedere visita al Medico Competente.

La visita avviene a metà **luglio 2010** e, il giorno successivo, il collega riprende il proprio lavoro senza nessuna limitazione o applicazione cautelativa particolare. Dopo un mese (I) arriva in negozio il certificato del Medico Competente e il dipendente, che nel frattempo aveva prestato regolare servizio, si vede certificare una *inidoneità totale alla mansione*.

L'Azienda, preso atto del giudizio, lo invita dapprima a stare a casa in attesa di valutazioni e poi lo convoca, anche in questo caso, per la proposta di dimissioni incentivate *senza aver ricercato attività alternativa compatibile col suo stato di salute*.

Il lavoratore si rivolge *tempestivamente* al delegato/rls: il ricorso all'Asl stavolta è immediato e precede qualsiasi iniziativa aziendale.

L'ASL rivede il giudizio in "idoneo con limitazioni": non solo il licenziamento è evitato, ma tramite l'Ufficio Vertenze si procede a regolarizzare il periodo di "ferie" imposto dall'Azienda.

A **settembre** il collega è rientrato in servizio, con la **revisione del giudizio del Medico Competente che ha preso atto della certificazione ASL**.

> **sempre nella stessa Azienda**, più o meno nello stesso periodo: una collega chiede visita al Medico Competente per sopraggiunti gravi problemi di salute.

La lavoratrice risulta "inidonea totale alla mansione" e... viene "semplicemente" collocata in un altro reparto, applicata ad un lavoro consono alla sua salute. Questa collega, comunque, facendo attività sindacale conosce bene i propri diritti e sa a chi rivolgersi. **Nessuno le ha proposto dimissioni, prima di aver valutato ogni alternativa possibile.**

Tre casi di "inidoneità alla mansione",
tre storie diverse, un'unica morale:

RIVOLGETEVI AI VOSTRI DELEGATI E RLS.
Chiedete consiglio prima di ogni decisione.

La salute è il bene più prezioso...
... l'informazione la miglior medicina
Documentazione e informazioni
su salute e sicurezza sul sito
www.rlsfilcams-lombardia.org

