

Argomenti Salute e Sicurezza 25/10: stress percorsi condivisi con aziende - imprese pulimento negli ospedali indagini ASL

Ottenere cento vittorie in cento battaglie
non è prova di suprema abilità,
sconfiggere il nemico senza combattere
è prova di suprema abilità.
Sun Tzu

STRESS-LAVORO CORRELATO PRIMI RISULTATI

In questi mesi vi ho stressato con informazioni continue su stress-lavoro correlato quasi che non lo viviate già abbastanza quotidianamente, ma era indispensabile fornirvi informazioni e darvi indicazioni su come sfruttare quest'occasione d'intervento che la legislazione europea ci ha dato.

So che un conto è scrivere e discuterne tra noi in attivi o seminari e un altro sono gli incontri con le aziende con datori di lavoro, dirigenti, RSPP e Medici Competenti schierati, quindi ognuno ha fatto o farà quello che riesce, l'importante è essere presenti e attivi rivendicando il ruolo che la legge ci dà.

In allegato trovate quanto abbiamo definito in termine di programmazione di valutazione stress lavoro correlato con Iper Brunelli (26 ipermercati di cui 15 in Lombardia).

Anche con Autogrill, Mc Donald's e LIDL a seguito d'incontri unitari avuti a inizio dicembre dovremmo concordare prima della fine anno schemi analoghi.

So che anche in altre aziende del terziario si è predisposta, previa consultazione dei RLS, la programmazione degli interventi di valutazione del rischio stress-lavoro correlato. **Sarebbe utile avere un riscontro di quanto sta succedendo nel concreto anche per monitorare la situazione.**

PROGETTO ASL MILANO IMPRESE DI PULIMENTO NEGLI OSPEDALI

In allegato trovate le slides riguardanti la relazione presentata nell'incontro del 25/11/2010. I due allegati si riferiscono agli infortuni nel settore delle pulizie e ai risultati dell'indagine che ha coinvolto 365 lavoratrici e lavoratori degli appalti

ospedalieri di Milano. Il progetto dell'ASL su imprese di pulimento ci ha consentito di mettere in luce alcuni aspetti relativi alla tutela della salute e sicurezza.

ESSELUNGA

In allegato trovate anche il bollettino n°2 di Esselunga poiché la parte centrale è dedicata alla salute e sicurezza.

Come potete vedere grazie ad aver tenuto diversi incontri tra RLS, e RSU di Esselunga, siamo stati in grado di ricostruire un quadro preciso della struttura e delle procedure messe in atto dall'azienda in materia di salute e sicurezza e quindi evidenziarne in modo preciso le criticità.

Avere il quadro preciso della realtà è indispensabile per tentare di riuscire a intervenire per cambiarla.

Martedì 11 gennaio 2011 ore 9.30 - 14.00 c/o camera del lavoro di Milano e previsto l'incontro con RLS di Esselunga della Lombardia per fare il punto sulla situazione.

Rimando alla prossima comunicazione il bilancio di quest'anno e una bozza d'intervento per il prossimo anno, vorrei ringraziarvi tutti per impegno e collaborazione dimostrata.

Cordiali saluti a tutti e buone feste (purtroppo corte) a tutti.

Giorgio Ortolani

Allegati:

- 2° bollettino Esselunga dicembre 2010
- programma per la realizzazione delle attività per la valutazione del rischio "stress lavoro correlato"
- infortuni nel settore delle pulizie 2000-2008
- indagine organizzazione del lavoro e disturbi soggettivi nelle pulizie ospedaliere